

HR Analytics

*Hype of
gamechanger
binnen HR?*

NVP | 25 maart 2015

Steven Marshall

Bright & Company | HR Strategy



Vandaag op het programma

- HR Analytics...wat is dat eigenlijk?
 - Een paar voorbeelden?
- Hoe kun je zelf aan de slag gaan?

Waarom is er nu zo veel aandacht voor HR Analytics?

Organisaties complexer, *data driven decision making* gewenst



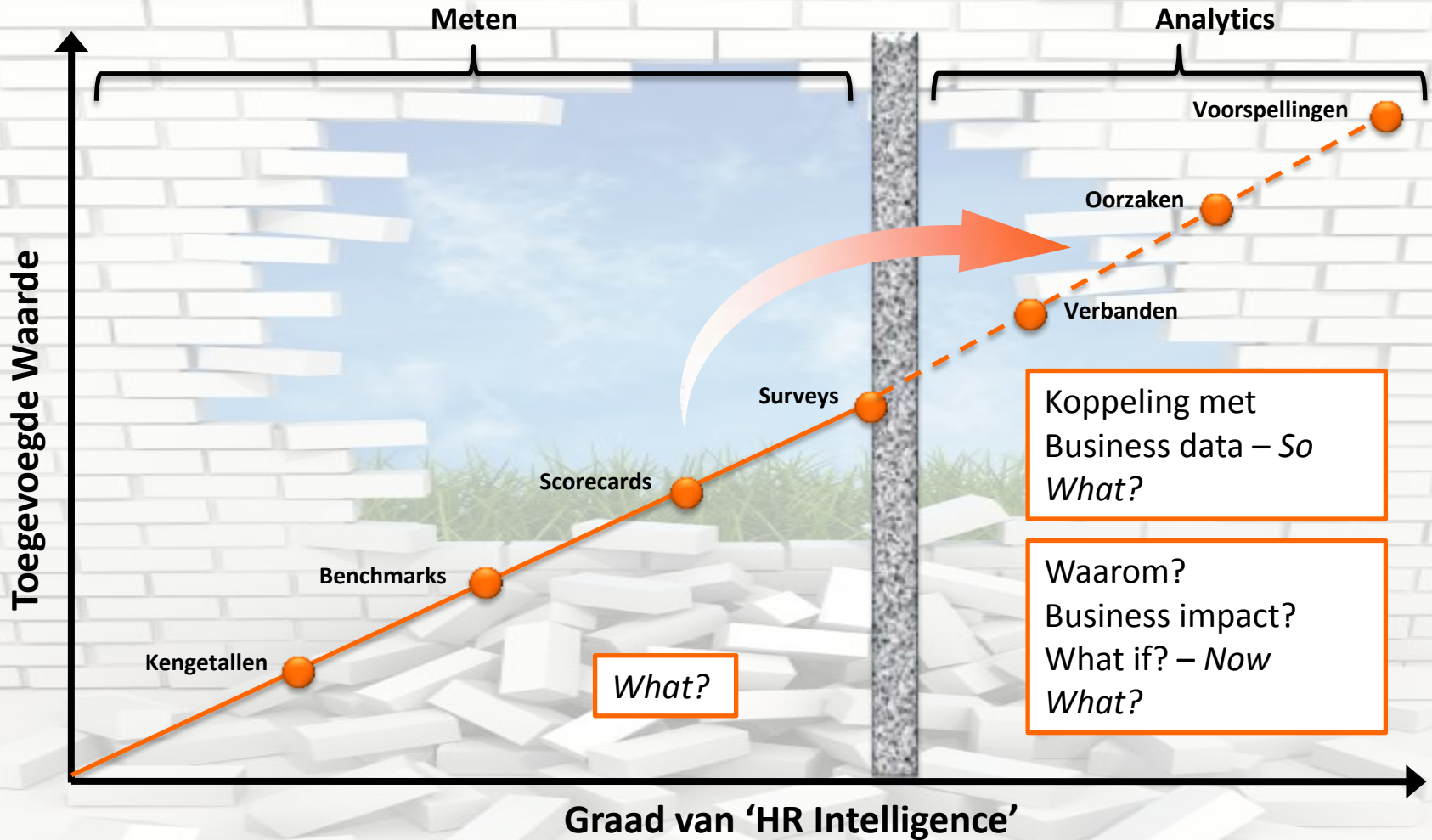
Blijvertje: HR onder druk om waarde toe te voegen



Veel data beschikbaar, nieuwe technologie



'HR is hitting the wall'



Bron: iNostix/Cascio & Boudreau, 2010

Wat is HR Analytics?: in termen van output

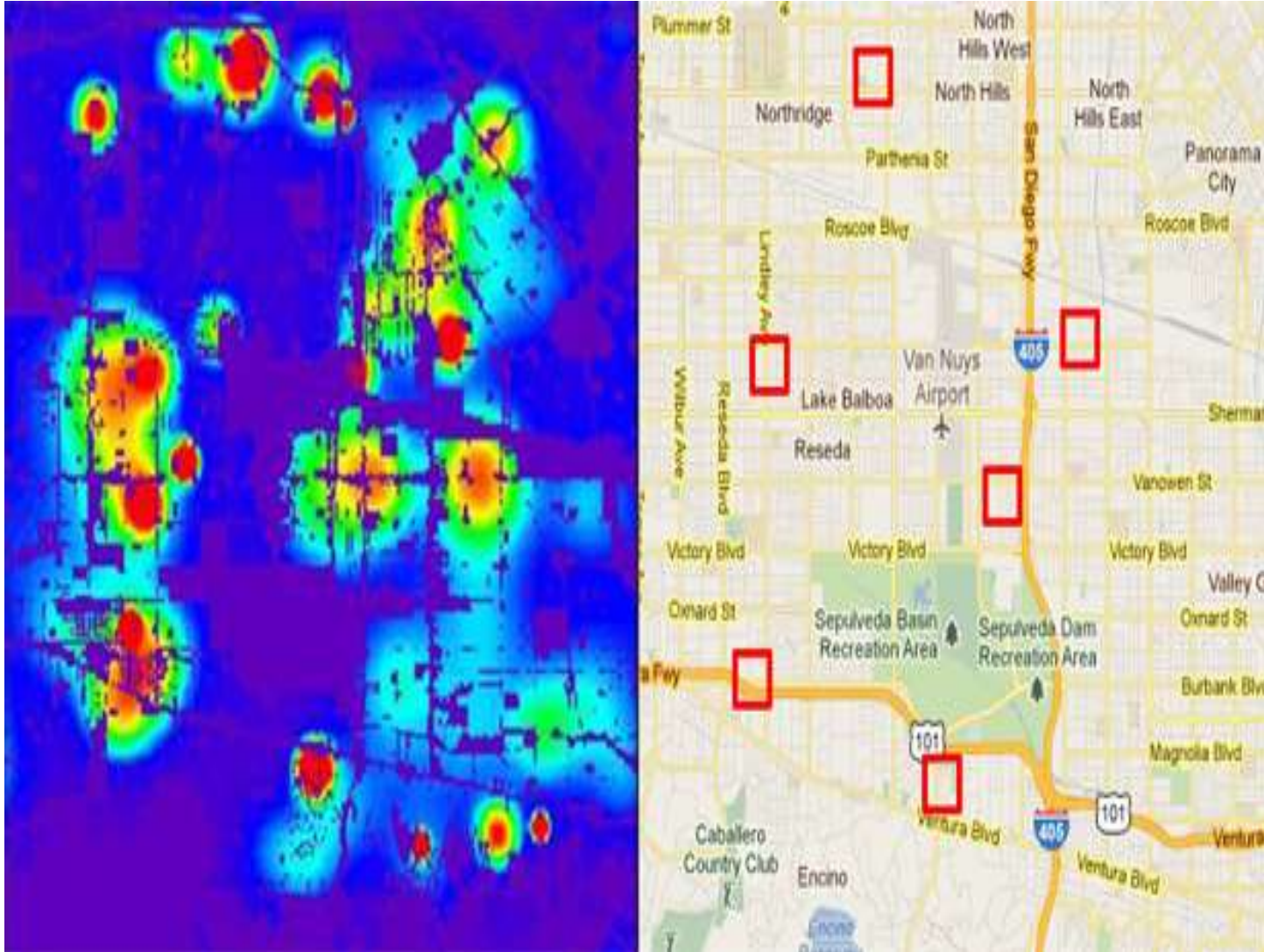
John Boudreau: *HR Analytics is waardevol voor zover het beslissingen verbetert over talent en de organisatie ervan.*



The Future Is Now!



Voorbeeld uit een andere sector: Predictive Crime Analytics...





Hoe kun je zelf aan de slag gaan met HR Analytics?

Zes tips op basis van onze ervaringen

1. Begin klein!
2. 'Learning by doing'
3. Link met de business!
4. Integreer in je HR-processen
5. Vertaal resultaten naar concrete acties!
6. Vervang intuïtie niet door cijfers, maar laat ze elkaar aanvullen!



Dank voor uw aandacht!

Bright & Company | HR Strategy

Steven Marshall
Consultant

Kerkweg 31a
3603 CL Maarssen
+31 (0)346 283 097
+31 (0)6 5479 4204

steven.marshall@brightcompany.nl
www.brightcompany.nl

